

ANALIZA SKRYPTÓW ORGANIZACYJNYCH

Warsztaty te bazują na koncepcji skryptu organizacyjnego, która jest podstawowym narzędziem wykorzystywanym w diagnozie kultury organizacyjnej oraz w planowaniu działań rozwojowych we wszelkiego typu organizacjach.

Uczestnicy będą mieli okazję zapoznania się z głównymi elementami składowymi matrycy skryptowej takimi jak, nakazy, zakazy, programy działania, przyzwolenia, Physis. Pozną koncepcję wpływu założycieli organizacji na jej funkcjonowanie (koncepcja działania Phantomu) oraz wpływu wcześniejszych wzorców rozwiązywania problemów na prace konsultanta.

Uczestnicy będą mieli możliwość przeanalizowania skryptu organizacji, z którymi pracują w celu poszerzenia kontekstu swojej pracy.

W trakcie warsztatów będą też omawiane aspekty związane z pracą konsultanta w różnych systemach organizacyjnych – sposoby rozumienia roli konsultanta oraz sposoby analizy nakładania się na siebie własnego skryptu konsultanta ze skryptem organizacyjnym.

~Odnosimy się do filozofii AT, teorii i praktyki AT – dzięki czemu każdy z uczestników może znaleźć adekwatne dla siebie odniesienie i połączenie wiedzy z praktyką.

~Odnosimy się do etycznych aspektów pracy w coachingu opartych o zasady zawarte w Kodeksie Etycznym Europejskiego Towarzystwa Analizy Transakcyjnej.

~Jesteśmy otwarci na krytyczne myślenie każdego z uczestników, dzięki czemu nie sugerujemy istnienia prawdy i jedynej dobrej metody w pracy coachingowej, uczymy elastycznego podejścia do pracy coacha.

info:

Prowadzący: Magdalena Sękowska i Maciej Olsztyński

